

Karl Michael Scheriau

Arbeitsverhältnis: Ist das noch normal?

Prekäre Beschäftigung

Mini-Jobs (geringfügige Beschäftigung bis 400 Euro)

Midi-Jobs (zwischen 400 und 800 Euro)

Kurzfristige Beschäftigung

Unständige Beschäftigung

Studentische Nebentätigkeit und Praktikum

Teilzeitarbeit und befristete Beschäftigung

Arbeit auf Abruf

Rechte der Arbeitnehmer und des Betriebsrats

4. aktualisierte u. überarbeitete Auflage 2007

Inhalt

Wandel der Arbeitswelt – Daten zur Erwerbstätigkeit	1
Neue Arbeitszeiten – Abschied vom Normalarbeitsverhältnis ?	1
Rechte der Arbeitnehmer	7
Arbeitnehmer im Sinne des allgemeinen Arbeitsrechts	7
Arbeitsvertrag	7
Graphik: Arbeitsvertrag	8
Nachweis der wesentlichen vertraglichen Bedingungen	9
Besonderheiten des Kündigungsschutzgesetzes bei Teilzeitkräften	10
Kündigungsschutz auch für Teilzeitkräfte	11
Unterrichtungs-, Anhörungs- und Beschwerderecht	12
Mini-Jobs	15
Was ist eine geringfügige Beschäftigung?	15
Geringfügig entlohnte Beschäftigung	16
Keine Begrenzung der Arbeitszeit	16
Einkommensgrenze 400 Euro im Monat	16
Gelegentliche, nicht vorhersehbare Überschreitung der Grenze	18
Saisonbedingte unterschiedliche Arbeitsentgelte	18
Keine Einbeziehung von Aufwandsentschädigungen	19
Zusammentreffen mehrerer Beschäftigungen	19
Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen gleichzeitig	20
Geringfügig entlohnte und kurzfristige Beschäftigung gleichzeitig	21
Eine einzige geringfügig entlohnte Nebenbeschäftigung	21
Mehrere geringfügig entlohnte Nebenbeschäftigungen	22
Versicherungsfreie Hauptbeschäftigung (z.B. Beamte)	23
und geringfügig entlohnte Nebenbeschäftigungen	
Überschreiten der Jahresarbeitsentgeltgrenze	23
durch geringfügig entlohnte Beschäftigung	
Geringfügig entlohnte Beschäftigung von Arbeitslosen	24
Geringfügig entlohnte Beschäftigung und Vorruhestandsgeld	25
Geringfügig entlohnte Beschäftigung von Rentnern	26
Geringfügig entlohnte Beschäftigung von Pensionären	26
Geringfügig entlohnte Beschäftigung von Studenten	26
Berufsausbildung und Geringverdiener	27
Geringfügig entlohnte Beschäftigung im Privathaushalt	28
Was ist ein Privathaushalt?	29
Meldeverfahren mit Haushaltsscheck	30
Steuervorteil für den Arbeitgeber	30
Sozialversicherung und geringfügig entlohnte Beschäftigung	32
Pauschalbeitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung	32
Ausnahme bei privater Krankenversicherung	33
Keine zusätzlichen Ansprüche an die Krankenkasse	33
Pauschalbeitrag zur gesetzlichen Rentenversicherung	33
Was heißt Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit?	34
Und die Arbeitslosenversicherung ?	35
Zuständigkeit und Meldepflicht	36
Beginn der Versicherungspflicht	37
Übergangsregelung	37

Lohnfortzahlungsversicherung der Arbeitgeber	38
Tatsächliche Lohnkosten des Arbeitgebers bei Minijobs	38
Kurzfristige Beschäftigungen	39
Zeitliche Begrenzung	39
Kalendermonate oder Arbeitstage?	40
Arbeitstag oder Kalendertag?	41
Mehrere kurzfristige Beschäftigungen werden zusammengezählt	41
Kalenderjahr als Berechnungsgrundlage	42
Geringfügig entlohnte und kurzfristige Beschäftigung gleichzeitig	43
Kurzfristige Beschäftigung als Nebentätigkeit	43
Keine Dauerbeschäftigung	44
Befristung durch Rahmenvertrag	44
Keine berufsmäßige Ausübung	45
Kurzfristige Beschäftigung während der Arbeitslosigkeit?	46
Graphik: Kurzfristige Beschäftigung	48
Steuerpflicht für geringfügige Beschäftigung	49
Beschäftigung mit Steuerkarte	49
Pauschalierte Lohnsteuer für geringfügig Beschäftigte	50
Pauschsteuer bei kurzfristiger Beschäftigung: 25 %	51
Pauschsteuer bei geringfügig entlohnter Beschäftigung: 2 %	53
Pauschsteuer bei geringfügig entlohnter Beschäftigung: 20 %	54
Unständige Beschäftigung	56
Berufsmäßige Ausübung	56
Im Voraus vereinbart oder nach der Natur der Sache befristet	57
Zeitliche Dauer einer unständigen Beschäftigung	58
Für jede Beschäftigung ein eigener Arbeitsvertrag	59
Keine Dauerbeschäftigung	59
Versicherungspflicht für unständige Beschäftigung	60
Keine Beiträge für die Arbeitslosenversicherung	62
Versicherungsprobleme bei unständiger Beschäftigung	63
Meldepflichten des Beschäftigten	63
Meldepflichten der Arbeitgeber	63
Werkstudenten: Erwerbstätigkeit neben dem Studium	64
Was ist ein Werkstudent?	64
Was ist ein „ordentliches“ Studium?	64
Aufbau-, Zusatz-, Zweitstudium als ordentliches Studium	65
Urlaubssemester	65
Examenswiederholung, Weiterbildungsstudium, Promotion	65
Gasthörer, Studienkolleg	66
Erscheinungsbild als Student	66
Grundsätzliche Krankenversicherungspflicht für Studierende	67
Familienversicherung in der Krankenversicherung	67
Rentenversicherungspflicht für Werkstudenten	68
Keine Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherungsbeiträge für Werkstudenten	68
Geringfügig entlohnte Beschäftigung von Studierenden	68
Kurzfristige Beschäftigung von Studierenden	69
Nachweispflicht für Studierende und Arbeitgeber	69
Ausnahmen von der Werkstudentenregel	69

Neuregelung der Ausnahmen durch Rechtsprechung	70
Bestandsschutzregelung	70
Selbständige Tätigkeit während des Studiums	70
Rechte der Werkstudenten im Betrieb	71
Praktikum aus sozialrechtlicher Sicht	72
Praktika sind „betriebliche Berufsbildung“	72
Vorgeschriebene Vor- und Nachpraktika sind versicherungspflichtig	72
Keine Geringfügigkeitsregeln für vorgeschriebene Vor- und Nachpraktika	73
Vorgeschriebenes Vor- und Nachpraktikum mit max. 325 Euro im Monat	73
Vorgeschriebenes Vor- und Nachpraktikum ohne Arbeitsentgelt	73
Pflichtpraktikum während des Studiums ist vollkommen versicherungsfrei	74
Meldepflichten der Ausbildungsstätten	74
Freiwillige Praktika während des Studiums	75
Freiwillige Zwischenpraktika mit mehr als 20 Stunden pro Woche	75
Freiwillige Vor- und Nachpraktika	75
Praktikanten als Arbeitnehmer	77
Auszubildende im Sinne des Berufsbildungsgesetzes?	77
In der betrieblichen Berufsbildung beschäftigt?	78
Arbeitnehmer im Sinne des allgemeinen Arbeitsrechts?	78
Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes?	79
Zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte im Sinne des BetrVG?	80
Studierende im vorgeschriebenen Praktikum	80
Studierende im freiwilligen Praktikum	81
„Reine“ Hochschulmaßnahmen?	81
Sonderfall: Diplompraktikum	82
Sonderfall: Schülerpraktikanten	82
Rechte der Praktikanten im Betrieb	83
Anspruch auf Praktikantenvergütung?	83
Teilzeitbeschäftigung	85
Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	85
Muss der Arbeitgeber der Arbeitszeitverkürzung zustimmen?	86
Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	88
Diskriminierungsverbot	89
Kündigungsverbot	89
Probleme in der Durchsetzung der Ansprüche auf Verkürzung oder Verlängerung	90
Arbeit auf Abruf	93
Missbrauch der Arbeitszeitvereinbarung durch Arbeitgeber	95
Missbrauch des Direktionsrechts bei Abrufkräften	96
Seltene Wege der Rechtssprechung zur Arbeit auf Abruf	96
Kein völliger Freibrief für die Arbeitgeber	99
Positiver Nebeneffekt einer umstrittenen Rechtssprechung	100
Midi-Jobs: Beschäftigung in der Gleitzone von 400-800 Euro	101
Berechnung des fiktiven Arbeitnehmereinkommens	101
Berechnung der Arbeitnehmerbeiträge zur Sozialversicherung	102
Gleitzone-rechner der Krankenkassen	102
Beispiele für Sozialversicherungsbeiträge in der Gleitzone	103
Midi-Job und geringfügig entlohnte Nebenbeschäftigung	104
Netto-Lohnerhöhung mit späten Nachteilen bei der Rente	105

Krankenkasse und Arbeitslosenversicherung	105
Ausnahmen von der Gleitzeitenregelung	105
Rechte der Teilzeitbeschäftigten und geringfügig Beschäftigten	106
Bezahlter Urlaub für Teilzeitkräfte	108
Lohnfortzahlung an gesetzlichen Feiertagen,	
Lohnfortzahlung bei Krankheit	
Befristete Arbeitsverträge	111
Gesetzliche Erlaubnis für befristete Arbeitsverträge	111
Sonderfälle Rundfunk, Fernsehen, Theater, Wissenschaft	113
Befristung ohne sachlichen Grund – frühere Rechtsprechung	114
Befristung ohne sachlichen Grund – Gesetz mit vielen Ausnahmen	115
Altersdiskriminierung per Gesetz	117
Was tun bei unberechtigter Befristung?	117
Befristete Arbeitsverträge: Rechte der Beschäftigten im Betrieb	119
Arbeitnehmerüberlassung – Zeitarbeit – Leiharbeit	121
Was ist Leiharbeit?	121
Arbeitnehmerüberlassung ist ein Gewerbe	122
Ausnahme: Ausleihe innerhalb einer Arge	122
Ausnahme: Tarifvertraglich erlaubte Ausleihe in einem Wirtschaftszweig	122
Ausnahme: Konzernausleihe	123
Ausnahme: Arbeitnehmerüberlassung ins Ausland	123
Ausnahme: Kleinbetriebe zur Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	124
Fremdfirmen – Werkverträge	124
Rechte der Leiharbeitnehmer im entleihenden Betrieb	124
Gleiche Bezahlung oder spezieller Tarifvertrag	125
Rechte des Betriebsrates	128
Mitbestimmung bei geringfügiger Beschäftigung und Teilzeitarbeit	128
Verknüpfung der Rechte aus BetrVG und TzBfG	130
Mitbestimmung bei Veränderung der Arbeitszeit?	132
Befristete Arbeitsverträge: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	133
Unständige Beschäftigung: Rechte des Betriebsrates	136
Werkstudenten: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	136
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Praktikanten?	137
Mitwirkung des Betriebsrats bei betrieblichen Berufsbildungsmaßnahmen	138
Mitbestimmung bei der Eingruppierung von Praktikanten	139
Bezahlung als Arbeitnehmer für Scheinpraktikanten	139
Rechte des Betriebsrates bei Leiharbeit im Betrieb	140
Wahlrecht und Wählbarkeit bei der Betriebsratswahl	142
Wieviele sind „regelmäßig beschäftigt“?	143
Leiharbeitnehmer und Betriebsratswahl	144
Was ist unter folgenden Begriffen zu verstehen?	145
Abkürzungen	154
Information im Internet	155
Stichwortregister	156